

**Sáttmáli**  
millum  
**Heilsuhjálparafelag Føroya**  
og  
**Fíggjarmálaráðið**

**2010**

**Galdandi frá 1. oktober 2010**

## Innihaldsyvirlit

§ 1. Sáttmálaøki.....	3
§ 2. Samráðingarrættur.....	3
§ 3. Setanarbræv og starvslýsingar.....	3
<b>Mánaðarløntir heima-/heilsuhjálparar</b>	
§ 4. Løn.....	4
Frídagar/døgn.....	6
§ 5. Samsýning fyri ólagaliga arbeiðstíð.....	6
§ 6. Viðbøtur.....	7
§ 7. Undirvísing.....	8
§ 8. Tænastuferð og koyring.....	8
§ 9. Frídagar.....	8
§ 10. Frítíð.....	8
§ 11. Eftirløn.....	9
§ 12. Tilkallivakt.....	9
§ 13. Prístalsviðgerð.....	9
§ 14. Barnsferð.....	10
§ 15. Sjúka.....	11
§ 16. Eftirsitiløn.....	9
§ 17. Farloyvi.....	11
§ 18. Uppsøgn.....	11
§ 19. Lønútgjalding.....	10
<b>Tímaløntir heima-/heilsuhjálparar</b>	
§ 20. Løni og arbeiðstíð.....	10
§ 21. Barnsferð og sjúka.....	10
§ 22. Uppsøgn.....	12
§ 23. Viðbøtur.....	13
§ 24. Aðrar setanartreytir.....	13
§ 25. Gildiskoma og uppsøgn.....	111
Avtala um serstaka fríviku.....	14
Avtala um tiltøk at styrkja førleikamenning, eldrapolitikk, familjupolitikk og javnstøðu.....	15
Avtala um strategiska og skipaða førleikamenning á stovnum landsins.....	16
Álitisfólkaskipan fyri heimahjálparar/almanna- og heilsuhjálparar.....	19

## § 1. Sáttmálaøki

Hesin sáttmálin fevnir um heima-/heilsuhjálparar, sum arbeiða á stovnum, har Fíggjarmálaráði hevur málsræði at áseta lönir og setanartreytir.

## § 2. samráðingarrættur

Samráðingarrættin hevur Heilsuhjálparafelag Føroya, ið ger sáttmála við Fíggjarmálaráðið.

Trætur um tulkning av hesum sáttmála verða fyrst at viðgera í samstarvsnevnd, sum hevur hesar limir: Stovnsleiðslan, deildarumboð fyri Almanna- og heilsumálaráðið, deildarumboð fyri Fíggjarmálaráðið, og tríggar limir, sum Heilsuhjálparafelag Føroya tilnevna. Samstarvsnevndin kann eisini taka onnur mál sáttmálanum viðvíkjandi til viðgerðar.

**Stk. 2.** Fæst ikki loysn til vega í samstarvsnevndini, kann hvør parturin leggja mál um tulkning av hesum sáttmála fyri gerðarrætt, har hvør parturin velur tveir limir, sum í felag velja ástøðumannin. Er ikki semja, verður hann tilnevndur av Føroya Rætti.

**Stk. 3.** Partarnir velja sínar gerðarrættarlimir í seinasta lagi 30 dagar eftir, at hin parturin skrivliga hevur boðað frá, at hann ynskir málið fyri gerðarrætt.

## Skyldur o.a.

Leiðslan hevur skyldu til at upplýsa Heilsuhjálparafelag Føroya um broytingar í arbeiðsviðurskiftum og útbúgvingarviðurskiftum og gera hesar aftaná samráðingar við felagið.

## § 3. Setanarbræv og starvslýsingar

Mánaðarlønt starvsfólk fær, í seinasta lagi 14 dagar eftir setanina, setanarbræv. Í setanarbrævinum skal standa:

- navn og bústaður hjá setanarmyndugleikanum og tí setta,
- nær setanin tekur við
- galdandi sáttmáli millum omanfyri nevndu partar at ganga eftir,
- starvsheiti,
- byrjanarløn (grundløn umframt fastar viðbøtur og/ella ískoyti),
- eftirlønargjald,
- starvsaldur og næstu broytingar í starvsaldri,
- uppsagnartíð frá arbeiðsgevara og setta,
- setanarbrotpartur, arbeiðstíð, avtala um ávísa arbeiðstíð, t.d. dag-, kvøld- og náttarbeiði,
- frítíð við løn og frítíðarískoyti,
- setanarøki og
- arbeiðsstaður/staðir í lýtuni (fatar arbeiðið um fleiri arbeiðsstaðir, skal verða viðmerkt á hvørjum arbeiðsstaði umsøkjari hevur hvøðsstarv).

Til tess at verða settur í starv sum heima-/heilsuhjálpari, skal viðkomandi vera fylltur 18 ár. Við setanina vátta heima-/heilsuhjálpari við undirskrift at halda arbeiðsreglurnar.

Setanarbrøvini verða lögð fyri felagið, áðrenn tey verða tikin í nýtslu, soleiðis at felagið fær høvi at kanna, um orðingin er í samsvari við sáttmálan.

Leys heima-/heilsuhjálparastørv skulu lýsast í føroyskum bløðum. Viðvíkjandi fyríbilsstørvum vendir leiðslan sær til felagið.

**Stk. 2.** Verður nýtt starv skipað, sum higartil ikki er flokkað, verður flokkingin ásett í samráð við felagið.

## Mánaðarløntir heima-/heilsuhjálparar

### § 4. Løn

Heima-/heilsuhjálparar, ið hava staðið góðkent prógv og arbeiða meira enn 15 tímar um vikuna í miðal, verða løntir sambært hjáløgdu lønartalvu. Lønin er treytað av fullari arbeiðstíð, sum er 40 tímar í miðal um vikuna.

#### **Stk.2. Broytingar í lønarstignum.**

Tann 1. oktober 2008 verður lønartalvan broytt og eitt nýtt lønarstig 9 kemur afturat.

#### **Flokkingar:**

Heimahjálpari gongur stigini:	<b>2 til 6</b>
Heilsuhjálpari gongur stigini:	<b>5 til 9</b>

Tann 1. oktober 2008 ganga heimahjálparar stigini 2 til 6 og heilsuhjálparar ganga stigini 5 til 9.

Tey, sum tann 1. oktober 2008 hava verið meira enn 2 ár á stigi 8, flyta yvir á stig 9. Annars verður starvsaldur ásettur, sum um lønartalvurnar altíð hava verið galdandi.

#### **Stk.3. Bólkaleiðari:**

Verður starvsfólk sett sum bólkaleiðari, verður veitt viðbót sum er kr. 1.000 fyri smærri økini og kr. 1.750 fyri stóru økini. Hon verður veitt fyri ábyrgd og vansar, sum fylgja við starvinum, so sum at svara telefon eisini heima.

Heimahjálparar, sum nema sær útbúgving til heilsuhjálparar og arbeiða í Heimarøktini, missa ikki starvsaldur.

Framflutningur til næsta lønarstig fer fram aftaná 2 ára fullan starvsaldur á sama lønarstigi.

Er heimahjálpari settur at arbeiða minst 15 tímar um vikuna í miðal um árið, verður fullur starvsaldur roknaður.

Heilsuhjálpari, sum arbeiðir 15 tímar um vikuna í miðal um árið, verður mánaðarløntur aftan á eitt ára setan.

**Stk.4.** Arbeiðstíðin er 8 tímar um dagin. Tó eru móguleikar at gera avtalur um frávik, um arbeiðsgongdin á starvsstaðnum krevur tað. Partarnir eru samdir um at arbeiðið skal skipast uttan brot í arbeiðstíðini, har tað letur seg gera. Tíðin, ið neyðugt er at ferðast húsanna millum, verður at rokna sum arbeiðstíð.

Er mattíðin fastløgð, verður hon ikki roknað við í arbeiðstíðina. Er ikki móguleiki at fastleggja mattíðina, verður hon roknað sum arbeiðstíð, og skal haldast, tá ið arbeiðsgongdin loyvur tí. Henda fríløtan kann vera upp til ½ tíma, og skal starvsfólkið vera til taks, um brúk er fyri tí.

Verður arbeitt 2 tímar ella meiri út um vanliga arbeiðstíð, hevur starvsfólkið rætt til ½ tíma matarsteðg uttan lønarmiss.

**Stk.5.** Mánaðarløntur heima-/heilsuhjálpari eigur løn fyri í minsta lagi tað fasta tímatalið, sum hann er settur eftir, uttan mun til, um arbeiðsgevarin ger nýtslu av heima-/heilsuhjálparanum ta ásettu tíðina. Fær fastløntur heima-/heilsuhjálpari ikki arbeitt tað tímatalið, sum ásett er í arbeiðsætlanini, av

orsökum, sum hann ikki hevur skuld í sjálvur, eigur hann kortini lön fyrri tað ásetta tímatalið henda dagin.

**Stk. 6.** Arbeitt verður eftir arbeidsætlan, sum verður lögð fyrri 4 vikur í senn, har tilskilað er:

- Hvørjir dagar eru arbeidsdagar, og hvørjir eru frídagar.
- Talið á arbeidstímum fyrri hvønn arbeidsdagin sær.
- Veruliga tíðin, sum tað tekur hjá heima-/heilsuhjálparunum at koma úr einum heimi í annað (til gongu ella við bili) fyrri hvørja ferðing sær. Har bólkarøkt er, verður hetta ikki tilskilað.

Broytingar mugu ikki fara fram tær seinastu 4 vikurnar, ið arbeidstíðin er tilrættisløgd.

Um broytingar fara fram, skal tað bara vera undir serligum umstøðum, so sum sjúku og í samráð við starvsfólkið.

Frígonga, orsakað av uppsparing av serligum veitingum t.d. úrtíðararbeiði, sunnu- og halgidagsarbeiði og annað, skal kunngerast í arbeidstíðini í seinasta lagi 72 tímar, áðrenn frígingið verður.

Um tilrættisløgd frígonga verður tikin aftur, skal hetta kunngerast í seinasta lagi 72 tímar, áðrenn farið verður undir arbeiðið, sum liggur beint áðrenn, farið verður undir frídagar. Um ikki er fráboðað rættstundis, skal tíðin samsýnast sum úrtíð/mist frítíð.

Um heima-/heilsuhjálpari verður boðsendur til arbeiðis, fær viðkomandi lön fyrri minst 3 tímar. Hetta er galdandi fyrri dagar, sum ikki eru fastlagdir sum 0-dagar.

### **Stk. 7. Frídagar/døgn**

Heima- /heilsuhjálpari hevur rætt til eitt frítíðarskeið um vikuna. Hesa tíðina kann tilkallivakt/samdøgursvakt ikki áleggjast starvsfólkunum.

Arbeidsætlan egur at verða lögð soleiðis, at niðanfyrri standandi krøv í samband við frítíðarskeiðið verða fylgd:

1. Frítíðarskeiðið skal verða minst 64 tímar út í eitt. Tó verður tað roknað sum givið frítíðarskeið, um frítíðarskeiðið bert er millum 55 og 64 tímar.
2. Um frítíðarskeiðið ikki hevur áðurnevndu longd (a) skulu ístaðin gevast tvey (2) frítíðarskeið. Hesi frítíðarskeið skulu vera minst 40 tímar út í eitt. Tó verða tey roknað sum givin frítíðarskeið, um skeiðið bert hevur verið 35 – 40 tímar. Verður frítíðarskeiðið tikið aftur við styttri fráboðan enn 4 viku, verður samsýning givin sum úrtíð.

**Stk. 8.** Tá 4 vikurs skeiðið samb. stk. 7 er farið, verður uppgjørt, hvussu nógv heima-/heilsuhjálparin hevur arbeitt. Hevur fastlöntur heima-/heilsuhjálpari arbeitt meira enn ásetta tímatalið, verður meirarbeiðið lønt við tímaløn, sum er 1/2080 av ársløyni. Harafturat verður latin samsýning fyrri ólagaliga arbeidstíð.

Um heima-/heilsuhjálpari í 3 samanhagandi mánaðir hevur arbeitt meira enn 40 tíma viku í miðal, verður goldin úrtíðarløn, sum er 50% eyka av vanligu løyni. Heima-/heilsuhjálpari avgerð sjálvur, um hann vil hava úrtíð útgoldna í lön ella avspákaða. Boðað eigur at verða frá avspáking, áðrenn arbeidsætlan verður lögð. Avspáking verður lögð í samráð við leiðaran. Meirtímar er arbeiði ímillum setanarbrøk og fulla tíð.

## § 5 . Samsýning fyri ólagaliga arbeiðstíð

**Stk. 1.** Fyri arbeiði í tíðarskeiðinum kl. 17.00 - 23.00 verður latin viðbót sambært avtalu um vaktargjöld o.a.

**Stk. 2.** Fyri arbeiði í tíðarskeiðinum kl. 23.00 - kl. 06.00, tó mánanátt frá kl. 00.00 - 06.00, verður latin viðbót sambært avtalu um vaktargjöld o.a.

Harumframt verður fyri arbeiði í tíðarskeiðinum sunnunátt kl. 23.00 til 06.00 goldin sunnudagsviðbót afturat náttarviðbótini, og fyri arbeiði í tíðarskeiðinum frá kl. 00.00 - 06.00 mánanátt verður leygardagsviðbót tíð goldin afturat náttarviðbótini.

**Stk. 3.** Fyri arbeiði leygardagar millum kl. 06.00 - 24.00 verður latin viðbót sambært avtalu um vaktargjöld o.a.

**Stk. 4.** Fyri arbeiði sunnu- og halgidagar og serstakar frídagar verður latin 30 minuttir eyka fyri hvønn arbeiðstíma. Heima-/heilsuhjálpari kann í samráð við leiðsluna avspáka hesar tímar.

**Stk. 5.** Tá ið heima-/heilsuhjálpari er til hjálpar í neyðsynd, eitt nú við sjúkrabili ella tyrlu, fær hann sum eyka samsýning kr. 100,00. Fyri at gera lík í stand og leggja í kistu verður latið tað sama sum til heimasjúkrasystrar (kr. 140,-)

**Stk. 6.** Minsta ómaksløn fyri at verða boðsendur á nátt (millum kl. 23.00 og 06.00) er trýggjar tímar umframt eykagjaldið.

**Stk. 7.** Partíðarsett, sum ynskja tað og sum í einum trýggja mánaða óbrotnum tíðarskeiði í miðal hava arbeiðt meir enn 20% út yvir ásettu arbeiðstíðina, hava rætt til at leingja føstu arbeiðstíð sína við hesum prosenttali, og fáa tey átekning á setanarbræv sítt um, at arbeiðstíðin er longd.

**Stk. 8.** Heima-/heilsuhjálpari, sum fyribils røkir hægri starv í minst eina viku, eigur í hesum tíðarskeiði somu løn, sum viðkomandi hevði fingið, um viðkomandi var sett í hetta hægri starvið.

**Stk. 9.** Fyri hvørjar fullar 40 tímar sum kvøld- ella náttararbeiði eigur starvsfólk frí í 3 tímar.

Kvøld- ella náttararbeiði er arbeiði, sum er byrjað kl. 14 ella seinni, og sum endar seinni enn kl. 17. Hesar reglur galda fyri allar yrka-, sunnu- og halgidagar, men ikki fyri yvirtíð, tilkalli- og samdøgursvaktir.

Henda regla umfatar ikki tímalønt, av tí at tey fáa fulla samsýning í tímaløn fyri kvøld- og náttararbeiði.

## § 6. Viðbøtur

Starvsfólk fáa ókeypis tænastubúna. Har hettar ikki er gjørligt, verður givið kr. 1.920,00 árliga.

Er ókeypis vask á arbeiðsstaðnum, verður latin árlig við kr. 840,00.

**Stk. 2.** Førlækaviðbót kann latast fyri eftirútbúgving. Hesar viðbøtur eru førlækaviðbøtur og eru knýttar at starvinum. Fyri at kunna fáa førlækaviðbót, skal eftirútbúgvingin verða kravd og verða frá góðkendum útbúgvingarstað. Sjálvst um starvsfólk hava tikið meira enn eina eftirútbúgving, so verður bert ein viðbót latin. Er starvið partíðarstarv verður viðbótin samsvarandi setanarbrøkinum.

Eftirútbúgving 120 tímar: 750,-kr.

Eftirútbúgving 160 tímar: 1.000,-kr.

Eftirútbúgving 200 tímar: 1.250,-kr.

**Stk. 3.** Heima-/heilsuhjálparar, sum hava lokið prógv sum praktikkvegleiðarar, fáa kr. 1.250 um mánaðin í viðbót ta tíðarskeiðið tey virka sum praktikkvegleiðarar. Er sum undantak neyðugt at nýta praktikkvegleiðara, sum ikki hevur lokið prógv, er viðbótin kr. 750,- um mánaðin.

## § 7. Undirvísing

Heilsuhjálparar hava rætt til serliga løn fyri undirvísing og fyrireiking til undirvísing eftir hesum reglum:

- 1) Liggur fyrireiking og frálæra í arbeiðstíðini, fæst einki endurgjald.
  - 2) Liggur frálæra í vanligari arbeiðstíð, og fyrireiking uttan fyri arbeiðstíð, verður endurgoldin hálv tímaløn fyri ta tíð, frálæran varir.
  - 3) Liggur frálæra eftir arbeiðstíð, verður endurgoldið fyri teir tímar, frálæran varir.
- Goldin verður tímaløn sambært avtalu um vaktargjöld o.a.

## § 8. Tænastuferðir og koyring

Dag- og tímapeningur undir tænastuferð og endurgjald fyri nýtslu av eignum bili í tænastuøringum verður sum fyri tænastumenn landsins, tó soleiðis, at avtalað er:

1. Samsýning verður goldin fyri koyring við eignum bili uttan mun til, um koyringin fer fram innan ella uttan fyri kommununa, har viðkomandi heima-/heilsuhjálpari býr.
2. Tó verður ikki goldin samsýning fyri koyring frá bústaðnum hjá heima-/heilsuhjálparanum til fyrsta stað tær mæta, tað veri seg bólkahøli ella heim hjá brúkara, og frá seinasta heimi, sum heima-/heilsuhjálparin skal vitja, og til húsar aftur uttan so, at talan er um heim, sum liggur uttan fyri núverandi arbeiðsøki hjá viðkomandi heima-/heilsuhjálpara.
3. Um broytingar verða gjørdar í verandi arbeiðsøkjum hjá heima-/heilsuhjálparum, binda partanir seg til at taka upp aftur spurningin um koyring frá húsum og heimaftur.
4. Tá steðgur er í arbeiðstíðini, verður eisini goldin samsýning fyri koyring til og frá bústaðnum hjá heima-/heilsuhjálparanum.
5. Henda avtala er eitt lið í arbeiðsætlanini.

## § 9. Frídagur.

Umframt sunnudagar eru at rokna sum fastir frídagur:

Nýggjársaftan, nýggjársdagur, skírisdagur, langifríggjadagur, páskaaftan, 2. páskadagur, flaggdagur, dýribiðidagur, Kristi himmalferðadagur, hvítusunnuaftan, 2. hvítusunnudagur, ólavsøkudagur, jólaaftan, 1. jóladagur, 2. jóladagur.

Sum hálvir frídagur eru at rokna:

Grundlógardagur aftaná kl. 12, ólavsøkuaftan aftaná kl. 12.

**Stk. 2.** Verður arbeitt nevndu frídagur, verður samsvarandi frítíð latin annan dag.

**Stk. 3.** Starvsfólk hava harumframt rætt til serstakar frídagur eftir avtaluni um serstaka fríviku.

## § 10. Frítíð.

Fyri frítíð eru reglurnar í frítíðarlógini galdandi.

Partíðarsett, sum arbeiða meira enn ásettu arbeiðstíðina fáa vanliga frítíðarløn fyri lønina, tey vinna fyri hetta meirarbeiði. Frá 1. apríl 2008, fáa starvsfólk fáa 12% í feruløn av øllum viðbótum.

Um heima-/heilsuhjálpari er óarbeiðsførur, tá ið frítíðin byrjar, verður frítíðin flutt.

## § 11. Eftirløn

Fyri heima-/heilsuhjálparar, ið settir eru eftir sáttmála millum Heilsuhjálparafelag Føroya og Fíggjarmálaráðið, skal verða rindað eftirlønargjald av løn sambært setanarbrøki og fyri meirtímar

(tó ekki viðbætur o.l.), treytað av at viðkomandi hefur verið í starvi í minst 1 ár, og meðaltímatalið er 15 tímar ella meira.

### **Stk. 2. Eftirlønargjald**

Fyri tímaløntar heima-/heilsuhjálparar, ið arbeiða minni enn 15 tímar um vikuna í miðal um árið, verður ikki goldið eftirlønargjald.

Arbeiðsgevarin rindar eftirlønargjaldið.

Upphæddin fer í eftirlønarskipan, sum partarnir gera serstaka semju um.

Fyri tey yvir 60 ár - ella sum vegna heilsu - ikki kunna koma í eftirlønarskipanina, gera partarnir eina uppsparingarskipan ella líknandi.

## **§ 12. Tilkallivakt**

Heima/heilsuhjálparum kann verða álagt hesar tilkallivaktir:

Vakt 1. Tilkallivakt frá heimi.

Vakt 2. Tilkallivakt frá vaktstovu.

Heima/heilsuhjálpari hefur skyldu at mæta beinanvegin, tá ið tilkallað verður. Tilkallivakt skal ikki verða skipað sum framhald av einari bundnari vakt.

Undir tilkallivakt hefur heima/heilsuhjálpari rætt til flutning/hýruvogn eftir skjalprógvi til og frá arbeiðsstaðnum við tilkalling.

Verður egið akfar nýtt, verður viðbót latin, ið svarar til ½ hýruvognsgjald. Galdandi fyri alla vaktina.

**Stk. 2.** Ein tilkallivakt er partur av tí vanligu vikuarbeiðstíðini samb. grein 2. stk. 4, við hesum virðum fyri hvønn tíma:

Vakt 1: 1/3 tíma (heima)

Vakt 2: 3/4 tíma (vaktstova)

Verður tilkallivaktin ikki roknað við í tí vanligu vikuarbeiðstíðina, verður hon roknað sum yvirtíðararbeiði. Verður eykatilkallivakt álagt, skal hon umroknast til vanligar tímar og samsýnast sum yvirtíð.

**Stk. 3.** Fyri ta tíð, roknað frá boðsending, tá ið virkið arbeiði verður gjørt undir tilkallivakt, verður samsýnt við yvirtíðarløn svarandi til tíma fyri tíma, harafturat eru viðbøturnar í grein 3. stk. 1-6 eisini galdandi.

Hvørt uppkall telur minst 1 tíma arbeiði. Boðsending verður lønt fyri hvønn byrjaðan tíma við virknum arbeiði. Fyri fleiri boðsendingar í sama tíma, verður tó bert samsýnt fyri ein tíma.

**Stk. 4.** Heima/heilsuhjálpari, sum hefur tilkallivakt 1, fær undir tilkallivaktini farteleson frá arbeiðsgevara ella fasta telefongjaldið goldið + 300 kr. um árið fyri samtalar.

## **§ 13. Prístalsviðgerð.**

Fyri prístalsviðgerð eru reglurnar í lógini um prístalsviðgerð galdandi.

## **§ 14. Barnsferð**

Heima-/heilsuhjálpari, ið er við barn, skal siga leiðsluni frá 3 mánaðir áðrenn, hon væntar at eiga. Ger hon ikki tað, hefur stovnurin rætt til at siga henni upp frá tí degi, hon gerst óarbeiðsfør.

**Stk. 2.** Heima-/heilsuhjálpara verður veitt løn fyri tíðina, frá tí hon gerst óarbeiðsfør, tó í mesta lagi 8 vikur undan føðing, og tilsamans 24 vikur. Aftrat hesum kann hon fáa frí uttan løn í 6 vikur. Heima-/heilsuhjálpari kann umframt eftir umsókn fáa frí uttan løn í 5 mánaðir uttan miss í lønaraldri. Í hesum sambandi kann mannligur heima-/heilsuhjálpari eisini eftir umsókn fáa frí uttan løn í 1 mánað uttan miss í lønaraldri.



**Stk. 3.** Umframt tær í stk. 2 nevndu sømdir kann heima-/heilsuhjálpari fáa 6 mánaða sjúkrafrí í slíkum førum, har hon við læknaváttan prógvar, at tað fyri fostur og/ella fyri hana sjálva stendst heilsuvandi av at vera í starvinum. Undir slíkum umstøðum verður veitt heima-/heilsuhjálparanum full løn.

**Stk. 4.** Um heima-/heilsuhjálpari ættleiðir barn, kann hon fáa upp til 24 vikur frí við løn. Í hesum sambandi kann mannligur heima-/heilsuhjálpari eisini eftir umsókn fáa frí uttan løn í 1 mánað uttan miss í lønaraldri.

### § 15. Sjúka

Tá talan er um sjúku hjá heima-/heilsuhjálpara verður víst til ásetingarnar í § 5 í Starvsmannalógini.

**Viðmerking:** *Fyri tey ið hava øðrvísi faktiskt tímatal enn setanarbrøkurin, verður løn undir sjúku ongantíð minni enn miðaltímatalið fyri 6 teir seinastu mánaðirnar.*

**Stk. 2.** Heima-/heilsuhjálparar hava rætt til frí við løn, tá barn/børn teirra eru sjúk, tó hægst 2 dagar hvørja ferð og í mesta lagi tilsamans 10 dagar árliga. Hava tey meira enn 2 børn undir 10 ár, kunnu tey fáa frí upp til 20 dagar.

### § 16. Eftirsitiløn

Um heima-/heilsuhjálpari doyr, meðan hann er í starvi, eigur eftirsitandi hjúnafelagi ella børn undir 18 ár, sum hann hevur skyldu at upphalda, rætt til eftirsitiløn í mun til uppsagnartíðina, minst tríggjar mánaðir, tó hægst 6 mánaðir.

**Stk. 2.** Eftirsitiløn er tann løn, viðkomandi hevði. Lønin í mánaðinum, tá starvsfólkið doyði, verður ikki roknað upp í eftirsitilønina.

### § 17. Farloyvi.

Heima-/heilsuhjálpara kann verða givið farloyvi uttan løn, har tað ikki stríðir ímóti áhugamálum stovnsins. Farloyvi kann verða givið í upp til 2 ár hvørja ferð, tó í mesta lagi 4 ár, og hevur stovnurin skyldu til at hava starv til viðkomandi, tá farloyvið er av. Tó skal heima-/heilsuhjálpari, ið hevur starvast longur enn 5 ár, so langt, tað ber til, altíð hava rætt til í minsta lagi 1 ára farloyvi.

### § 18. Uppsøgn.

Mánaðarløntur heima-/heilsuhjálpari kann siga starv sítt upp við 1 mánað freist til tann 1. í einum mánaði. Leiðslan kann siga upp mánaðarløntan heima-/heilsuhjálpara við 1 mánað freist til tann 1. í einum mánaði teir fyrstu 6 mánaðirnar, viðkomandi er í starvi. Freistin verður longd til 3 mánaðir frá einum 1. í mánaðinum at rokna, um viðkomandi uttan slit hevur verið mánaðarløntur heima-/heilsuhjálpari í meira enn 6 mánaðir. Uppsagnarfreistin verður longd við einum mánaði fyri hvørji 3 ár, mánaðarløntur heima-/heilsuhjálpari hevur verið í starvi, tó hægst 6 mánaðir. Um mánaðarløntur heima-/heilsuhjálpari hevur framt álvarsligt brot á skyldur sínar, kann leiðslan siga honum upp beinanvegin.

**Stk. 2.** Er talan um at siga heima-/heilsuhjálpara úr starvi, skal setanarmyndugleikin geva avvarðandi hjálpara og Heilsuhjálparafelag Føroya skrivliga fráboðan um hetta, við neyvri grundgeving fyri ætlaðu uppsøgnini.

**Stk. 3.** Um so er, at Heilsuhjálparafelag Føroya metir ætlaðu uppsøgnina at vera ógrundaða, kann felagið innan eina viku krevja fund við setanarmyndugleikan.

### § 19. Lønarútgjalding

Mánaðarløn verður goldin afturút. Lønin verður goldin umleið 25. í mánaðinum.

## Tímaløntir heima-/heilsuhjálparar

### § 20. Løn og arbeiðstíð

Heimahjálpari við útbúgving, ið arbeiðir minni enn 15 tímar um vikuna í miðal, fær tímaløn, ið er 1/2080 av galdandi ársløn sambært hjáløgdu lønartalvu. Lønarløndur verður latin í lutfalli til arbeiðdu tíðina.

Eftir at heimahjálpari, sum hevur ikki útbúgving, hevur verið í starvi uttan slit í eitt ár, verður lønarløndur roknaður. Lønarløndur verður roknaður, um hann kann prógva minst 59 tíma arbeiði um mánaðin.

**Stk. 2.** Um tímaløntur heima-/heilsuhjálpari í 3 samanhangandi mánaðir hevur arbeitt meira enn 40 tíma viku í miðal, verður goldin úrtíðarløn, sum er 50% eyka av vanligu lønini.

### § 21. Barnsferð og sjúka.

Fyri barnsferð og sjúku eru reglurnar í lógini um barsilsskipan og dagpeningalógini galdandi.

### § 22. Uppsøgn.

Heima-/heilsuhjálpari, sum settur er at arbeiða sum tímaløntur, hevur trýggja daga freist at siga seg úr starvi. Arbeiðsgevari kann uppsiga heima-/heilsuhjálpara við niðanfyri standandi freistum:

1., 2. og 3. mánaðin er uppsagnartíðin 7 dagar.

4., 5. og 6. mánaðin er uppsagnartíðin 14 dagar.

7., 8. og 9. mánaðin er uppsagnartíðin 21 dagar.

10., 11. og 12. mánaðin er uppsagnartíðin 28 dagar.

Eftir 1 ár í starvi er uppsagnartíðin 30 dagar.

Heima-/heilsuhjálpari, sum hevur framt brot sambært § 14, kann tó sigast úr starvi beinanvegin.

### § 23. Viðbøtur

Viðbót fyri klæði er sum ásett í lønartalvuni.

### § 24. Aðrar setanartreytir

Fyri tímaløntar heima-/heilsuhjálparar galda annars reglurnar í:

- § 1
- § 2
- § 4, stk. 1, stk. 2, stk. 3, stk. 4, stk. 6, stk. 7,
- § 5, stk. 1-6
- § 7
- § 8,
- § 9, stk. 1 og 3
- § 10
- § 11, treytað av, at viðkomandi hevur verið í starvi í minst 1 ár, og miðaltímatalið um vikuna er 15 tímar ella meira og
- § 12.
- § 13

### **§ 25. Gildiskoma og uppsøgn**

Hesin sáttmáli er galdandi frá 1. oktober 2010 til 1. oktober 2011 og kunnu partarnir siga hann upp við 3 mánaða freist, tó í fyrsta lagi til tann 1. oktober í 2011.

Tann 24. februar 2011

Heilsuhjálparafelag Føroya

Fíggarmálaráðið

## Avtala um serstaka fríviku

### Øki

§ 1. Avtalan er galdandi fyri mánaðarlønt starvsfólk.

*Stk.* 2. Avtalan er eisini galdandi fyri tímalønt, sum eru í starvi í meiri enn 3 mánaðir.

### Hvussu frívikan verður innvunnin og hildin

§ 2. Aftur at frítíðini eftir frítíðarlógini, vinnur starvsfólk eina serstaka fríviku um árið. Vunnir verða 0,42 serstakar frídagar við løn fyri hvønn mánað í starvi (5 daga vika). Serstøku frídagarnir verða vunnir samsvarandi setanarbrøkinum.

*Stk.* 2. Serstaka frívikan verður innvunnin og hildin í frítíðarárinum, á sama hátt sum frítíð eftir frítíðarlógini.

§ 3. Setanarmyndugleikin og tann setti avtala, nær í frítíðarárinum serstaka frívikan verður hildin. Hon verður lögð í samráð við starvsfólkið, tá ið arbeiðsgongdin loyvir tí. Starvsfólkið skal boða frá so tíðliga sum til ber, nær ætlanin er at halda frívikuna.

*Stk.* 2 Frídagarnir kunnu verða hildnir hvør sær, eisini sum hálvir dagar.

§ 4. Setanarmyndugleikin og starvsfólkið kunnu í staðin avtala, áðrenn frítíðarárið byrjar, at serstaka frívikan ella partur av henni verður ikki hildin, men útgoldin, tá ið frítíðarárið er av, j.b. § 7. Er semja um tað, kann slík avtala eisini verða gjørd í frítíðarárinum.

§ 5. Setanarmyndugleikin og starvsfólkið kunnu eisini avtala, at serstaka frívikan ella partur av henni, sum er ikki hildin, tá ið frítíðarárið er av, verður flutt at halda í seinri frítíðarári.

*Stk.* 2. Avtalan skal vera skrivlig og avtalað skal eisini verða, nær fluttu dagarnir skulu verða hildnir.

*Stk.* 3. Verður avtala ikki gjørd sambært stk. 1, verða serstøku frídagarnir útgoldnir, tá ið frítíðarárið er av, j.b. § 7.

§ 6. Fer starvsfólk úr starvi, og hevir ikki hildið serligu frívikuna ella part av henni, verður hon útgoldin, j.b. §7.

§ 7. Útgjaldið fyri serstakan frídag er ½% av vunnari løn í undanfarna innvinningarári.

Í útrokningini verður ikki tald við løn, sum er útgoldin í frítíðini, veitt frítíðarløn ella útgjaldið frítíðarískoyti.

### Gildiskoma og skiftisreglur

§ 8. Avtalan hevir gildi frá 1. apríl 2006.

§ 9. Fer starvsfólk úr starvi í innvinningarárinum 2006/2007, soleiðis at tey ikki eru í starvið tann 1. apríl 2007, hava tey ikki rætt til serstøku frídagarnar.

*Stk.* 2. Starvsfólk, sum er í starvi alt innvinningarárið 2006/2007, tvs. frá 1. apríl 2006 til 31. mars 2007, hevir rætt til 5 serstakar frídagar í frítíðarárinum, sum byrjar 2. mai 2007. Hevir starvsfólkið verið í starvi minni enn alt innvinningarárið, verða serligu frídagarnir lækkaðir samsvarandi.

## Avtala um tiltøk at styrkja førleikamenning, eldrapolitikk, familjupolitikk og javnstøðu

### 1. Inngangur

Tað er týðningarmikið, at starvsfólkið hevur móguleika fyri persónligari menning, og neyðugt er samstundis at taka atlit at sambandið millum arbeiðslív og onnur lívsviðurskifti. Partarnir eru tí samdir um, at styrkja teir móguleikar, ið stovnarnir hava, tá ið teir evna sín starvsfólkapolitikk á hesum økjum:

- Førleikamenning
- Tiltøk, sum kunnu stuðla undir eldrapolitikk á landsins stovnum
- Tiltøk, sum kunnu stuðla undir familjupolitikk á landsins stovnum
- Javnstøða

Harafturat eiga rættindi hjá starvsfólki at verða vird, verður virksemi hjá landinum lagt til onnur at reka.

### 2. Førleikamenning

Leiðslur og starvsfólk eru týðningarmesta tilfeingið hjá landsins stovnum. Tað er tað arbeiði, sum tey í landsins tænastu inna, sum ger av, um úrslitini verða góð. Framhaldandi at menna starvsfólkinum er tí umráðandi fyrirtreyt fyri, at landsins stovnar mennast.

Partarnir eru tí samdir um, at:

- miðvís og dagførd eftir- og víðariútbúgving av starvsfólkinum er ein fyrirtreyt fyri virkisfýsnum almennum stovnum við høgum tænaustigi.
- hvør stovnur sær skal virka fyri, at starvsfólkinum stendur í boði at kunna menna sín førleika bæði gjøgnum sítt dagliga yrki og við eftir- og víðariútbúgving. Til tess at røkka hesum endamáli, eigur hvør stovnur at seta sær miðvís menningarmál.
- endamálið við hesi avtalu er at geva starvsfólkinum umstøður at menna seg sjálvt og síðani móguleikar, at átaka sær virknari leiklut at mynda virki stovnsins. Harumframt ber til hjá leiðsluni at menna almenna tænaustuførleikan.
- starvsfólk og leiðsla hava í felag ábyrgdina av førleikamenningini. Uppgávan hjá stovninum er at bera so í bandi, at starvsfólkinum altíð eru skikkað til uppgávuna.
- Sáttmálapartarnir seta ein arbeiðsbólk, sum í sáttmálaskeiðnum skal tilevna eina vegleiðing um eina skipaða útbúgvingarætlan til starvsfólk á landsins stovnum.

### 3. Tiltøk, sum kunnu stuðla undir eldrapolitikk á landsins stovnum

Fyri at varðveita eldri starvsfólk og fakligu vitan teirra á arbeiðsmarknaðinum, eru partarnir samdir um, at sum liður í eldrapolitikkinum á einstaka stovninum eigur at bera til at gera skipanir til starvsfólk, sum eru 60 ár og eldri – um so er, at tey sjálvi vilja tað, og umstøðurnar á arbeiðsplássinum annars eru til tess – at leggja síni eldru ár á arbeiðsmarknaðinum soleiðis til rættis, at tey fáa eina liðiliga tillagingarskipan, áðrenn tey fara úr starvi.

Tá ið stovnar evna sín eldrapolitikk, kunnu teir sum part í hesum gera sjálvbodnar skipanir, í hesum karmi:

#### *Niðursett tíð*

Hesar treytir skulu verða loknar, so at starvsfólk skal kunna koma undir skipanina:

- a) vera fylt 60 ár
- b) hava starvast hjá landinum seinastu 10 árinum

c) arbeiðstíðin skal vera minst 20 tímar um vikuna, eftir tað, at hon er niðursett

Starvsfólk kann fara uppí ¼ niður í starvstíð við lutfalsliga at fara niður í løn.

Stovnurin kann í hesum tíðarskeiðinum gjalda eftirlønargjaldið, sum um starvstíðin var ikki sett niður.

### **Lægri starv**

Stovnur kann eftir umsókn játta starvsfólki, ið hefur fyllt 55 ár, at fara í annað lægri starv, um so er, at starvsfólkið seinastu 10 árin hefur starvast fulla tíð hjá landinum í einum starvi við leiðsluábyrgd ella í øðrum serliga krevjandi starvi.

Lønin verður tá samsvarandi lægra starvinum, men starvsfólkið fær framvegis heilt ella lutvíst eftirlønargjaldið í hægra starvinum, fyri eitt tíðarskeið, sum í mesta lagi má vera 7 ár.

Stovnurin kann veita eitt ikki eftirlønargevandi ískoyti, sum í mesta lagi kann vera munurin millum lønina í lægra flokkinum og lønina í hægra flokkinum. Ískoytið kann í mesta lagi verða veitt í 3 ár.

### **4. Tiltøk, sum kunnu stuðla undir familjupolitikk á landsins stovnum**

Tá ið lagt verður til rættis, eiga bæði starvsfólk og leiðsla at vísa lagaligheit og smidleika, fyri at betri samanhangur kann verða millum familjulív og arbeiðslív.

Í teimum førum, tá ið børn verða innløgð á sjúkrahús, og lækni sigur tað vera neyðugt, at annað av foreldrunum verður innlagt við, kann starvsfólkið, loyva arbeiðsumstøðurnar tí, brúka dagarar, ið starvsfólkið eigur til frí við løn, tá ið barn/børn teirra eru sjúk, samanhangandi longur enn 2 dagar.

### **5. Javnstøða**

Lønarskipanin eigur at verða so mikið greið, at hon gevur betri trygd fyri, at javnstøða er millum kynini, tá ið lønin verður ásett.

### **6. Umleggja alment virksemi**

Um so er, at virksemi hjá landinum verður yvirtikið av øðrum at reka, eiga tær avtalur, rættindi og skyldur, landið hefur móttvegis starvsfólkunum, tá ið umskipanin fer fram, óskerdar at verða førdar yvir á tann, sum yvirtekur virksemið.

## **Avtala um strategiska og skipaða førleikamenning á stovnum landsins**

### **§ 1. Inngangur**

Skulu uppgávarnar hjá stovnum landsins verða røktar á munadyggan hátt við neyðugari dygd og framhaldandi menning, er sera týðandi, at førleikarnir hjá starvsfólkunum verða áhaldandi røktir og mentir.

**Stk. 2.** Partarnir halda tað vera avgerandi, at starvsfólk hjá landinum fáa móguleika at menna sín førleika, bæði í dagliga arbeiðnum og við eftirútbúgving og víðari útbúging. Fyri at fremja førleikamenningina eiga leiðslur og starvsfólk í felag at hava sum mál at stovna felags læruumhvørvi og at leggja til rættis eina smidliga tilgongd fyri førleikamenningini. Partarnir eru samdir um, at strategisk mál fyri menningini skulu verða gjørd fyri øll starvsfólk.

### **§ 2. Øki**

Avtalan er galdandi fyri starvsfólk, sum eru fevnd av sáttmála millum Fíggjarmálaráðið og felag, ið hefur undirskrivað hesa avtalu.

### **§ 3. Endamál**

Endamálið við avtaluni er at binda leiðslu og starvsfólk til at leggja stóran dent á førleikamenningina, og báðir partar hava ábyrgd av at tryggja, at førleikamenningin styrkist. Hetta skal nøkta tørvin á fakligari menning hjá einstaka stovninum og einstaka starvsfólkinum.

### **§ 4. Menningarmál**

Fyri hvørt einstakt starvsfólk á øllum stovnum hjá landinum verður gjørd ein skipað førleikamenningarætlan, ið skal taka atlit at málanum hjá tí einstaka stovninum.

**Stk. 2.** Árliga er samrøða millum leiðsluna og starvsfólkið, har ítøkilig menningarmál fyri einstaka starvsfólkið verða fest á blað í semju við starvsfólkið. Í starvsfólkasamrøðuni verður eisini viðgjørt um og hvussu, starvsfólkið hevur nátt málanum, ið sett vórðu í síðstu starvsfólkasamrøðu.

**Stk 3.** Útbúgving og annað menningarvirkssemi fer vanliga fram í arbeiðstíðini. Arbeiðsgevarin rindar, jb. stk. 2, útreiðslur av útbúgving.

**Stk. 4.** Leiðsla og starvsfólk hava felags ábyrgd av, at menningarmálini verða rokkin. Leiðslan tryggjar karmar og treytir fyri førleikamenning, og starvsfólkið arbeiðir fram móti avtalaðu menningarmálanum.

### **§ 5. Almennur førleiki**

Dagførdur grundleggjandi skúlakunnleiki kann verða treytin fyri at røkja og menna fakliga førleikan. Bæði einstaki stovnurin og einstaka starvsfólkið hava ábyrgd av at virka fyri, at almennur førleiki er partur av førleikamenningini.

### **§ 6. Leiklutur hjá leiðslu, starvsfólki og samstarvsnevnd**

Leiðsla og starvsfólk skulu í felag, grundað á strategisku málini hjá stovninum og tørvinum á strategiskari førleikamenning

áseta grundreglur og leiðreglur fyri førleikamenningartiltøkunum á stovninum

samráðast um grundreglurnar fyri og tørvin á eftirútbúgving fyri allar starvsfólkabólkar

áseta leiðreglur fyri, hvussu starvsfólkasamrøður skulu verða skipaðar

**Stk. 2.** Leiðsla og starvsfólk eftirmeta í felag eina ferð árliga førleikamenningartiltøkini á stovninum.

**Stk. 3.** Uppgávarnar í stk. 1 og 2 røkir samstarvsnevndin, um stovnurin hevur eina slíka. Biður annar parturin um tað, verður ein menningarnevnd vald undir samstarvsnevndini.

### **§ 7. Fylgibólkur**

Ein fylgibólkur verður settur við umboðum fyri Fíggjarmálaráðið og tey feløg, sum hava undirskrivað hesa avtalu.

### **§ 8. At seta í gildi og siga upp**

Henda avtala verður sett í gildi tann 1. oktober 2003. Avtalan kann skrivliga verða søgd upp við 3 mánaða ávaring til ein 1. í mánaðinum, tó í fyrsta lagi tann 1. oktober 2005.

## Álitisfólkaskipan fyri heimahjálparar/almanna- og heilsuhjálparar.

Á einum arbeiðsplássi, har 5 ella fleiri starvsfólk arbeiða, hava hesi starvsfólk rætt til at velja sær álitisfólk, ið verða vald fyri tvey ár í senn.

Fyri at kunna verða valdur sum álitisfólk, skal viðkomandi hava arbeitt sum hjálpari í minsta lagi 1 ár. Heilsuhjálparafelag Føroya skal góðkenna val av álitisfólki og tiltaksfólki, og hevur valið ikki gildi, fyri enn felagið hevur góðkent tað og boðað leiðsluni á avvarðandi stovni/øki frá.

**Stk. 2.** Álitisfólkini skulu eisini hava tiltaksfólk, ið verða vald á sama hátt sum álitisfólkið. Hesi skulu, tá álitisfólk hevur forfall, virka undir somu treytum og hava somu sømdir sum álitisfólkið.

### § 2

Álitisfólkið er umboðs- og tingingarfólk hjá hjálparum mótvegis leiðsluni og skal gera sítt til at arbeiði fer siðiliga fram.

Leiðslan og álitisfólkið eiga í felag at fremja eitt gott samarbeiði. Álitisfólkið hevur skyldu at ansa eftir, at lógir, sáttmálar, fyriskipanir o.a., ið eru galdandi fyri arbeiðsplássið sum heild, verður yvirhildin, og skal virka fyri best møguligum samarbeiði limanna og leiðslunnar millum.

### § 3

Álitisfólkið skal bera fram klagur og tilmæli frá arbeiðsfeløgum til leiðsluna.

**Stk. 2.** Álitisfólkið hevur eisini átalurætt viðvíkjandi ótrygd á arbeiðsplássinum. Sí annars løgtingslóg nr. 58 frá 24. mai 1974.

### § 4

Um álitisfólk, tá samráðing er farin fram, ikki er komið til eina loysn við leiðsluna viðvíkjandi trupulleikum í arbeiðinum, sum hjálparar ikki hava kunnað góðtikið, skal málið beina vegin leggjast fyri Heilsuhjálparafelagið.

**Stk. 2.** Hjálparar kunna ikki leggja arbeiðið niður, fyrr enn nærri boð eru komin frá fakfelagi teirra.

### § 5

Skyldur hjá álitisfólki skulu fremjast soleiðis, at tað sum minst tarnar arbeiðinum. Tá álitisfólk noyðast at fara úr arbeiði fyri at gera skyldur sínar, skal tað vera eftir avtalu við eftirlitsfólkið. Ber ikki til at fáa avtalu við hesi, so skal avtala gerast við leiðsluna.

Í hesum føri, eins og tá leiðsla ella eftirlitsfólk boðsendir álitisfólk um mál, ið hava við heima/almanna- og heilsuhjálpar ella arbeiðsviðurskifti teirra at gera, skal álitisfólkið fáa ta vanligu lønina fyri ta tíð, tað er úr arbeiði.

**Stk. 2.** Álitisfólk fær tænastrí við løn til at fara á skeið, ið fakfelag teirra ella leiðslan skipar fyri, so álitisfólkið fær møguleika at útbúgva seg í samráðingarkynstri, samstarvs- og talukynstri v.m.

### § 6

Álitisfólk kunnu bert verða søgd upp, eftir at arbeiðsgevarin frammanundan hevur lagt málið fram við grundgeving sínari fyri fakfelagið hjá álitisfólkinum.

**Stk. 2.** Álitisfólk skal, áðrenn uppsøgnin verður gjørd, hava høvi til á fundi, har arbeiðsgevari (leiðsla) eru umboðað, at føra sjónarmið síni fram.

**Stk. 3.** Uppsagnartíðin hjá álitisfólki er 6 mánaðir og verður longd við 3. mánaðum. Álitisfólk kunnu bara verða søgd upp við haldgóðari grundgeving.

### § 7



Metir álitisfólkið ella fakfelag tess, at treytirnar fyri uppsøgnini ikki eru loknar, verður málið at leggja fyri gerðarrætt samsvarandi § 20, stk. 2 í sáttmálanum.

**Stk. 2.** Kemur gerðarrætturin til ta niðurstøðu, at haldgóðar grundir ikki eru fyri uppsøgnini, og arbeiðsgevarin (leiðslan) ikki tekur uppsøgnina aftur, kann gerðarrætturin áleggja arbeiðsgevarinum at rinda álitisfólkinum endurgjald, sum svarar til løn í 6 mánaðir.

### § 8

Broytingar í hesi álitisfólkaskipan kunnu bert gerast í sambandi við sáttmálasamráðingar.

### § 9

Um so er, at ivamál taka seg upp viðvíkjandi hesi skipan skal samráðing fara fram millum samstarvsnevndina, ið er millum feløgini, leiðsluna og arbeiðsgevara.

**Stk. 2.** Fæst ikki semja, verður málið at leggja fyri gerðarrætt sambært § 20, stk. 2 í sáttmálanum.

### § 10

Um starvsfólk er valt í nevnd felagsins, skal tí verða givin heimild at fremja felagsarbeiði í vanligu arbeiðstíðini í givnum førum, t.d. undir sáttmálasliti, sáttmálasamráðingum og arbeiðsósemju.

**Stk. 2.** Nevndarlimir hava rætt til ein dag um mánaðin við løn til nevndararbeiði.

Tann, sum verður vald/ur til forkvinnu/formann í felagnum hevur altíð rætt til at fáa farloyvi uttan løn, og hevur stovnurin skyldu at hava starv til viðkomandi, tá formanstíðin er úti.

Argir, tann 24. februar 2011

Heilsuhjálparafelag Føroya

Fíggjarmálaráðið